

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الجهة المالكة



مُؤَسَّسَةٌ عَلِيٌّ بِنِ حَسَنِ بِنِ حَمْرَانَ الْأَهْلِيَّةِ

الجهة المستفيدة



جُمْهُورِيَّةُ الْأَمْرَاتِ الْأَرَبِيَّةِ السُّعُودِيَّةِ
تحت إشراف المركز الوطني للتلمية القطاع غير الربحي برقم (3568)



مجموعة بناء
تحت إشراف المركز الوطني للتقنية القطاع غير الربحي برقم (3266)

بناء الخبرة
Bena'a Expertise

مجموعة بناء
Bena'a Group
إحدى شركات :



بن حمران

مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION

مقدمة الوثيقة



كلمة المؤسسة

الحمد لله وكفى والصلاة والسلام على نبينا محمد صلى الله عليه وعلى آله وصحبه أجمعين .. أما بعد:

فلقد سعت مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية لتبني مشاريعها الاستباقية التي تلبى الاحتياجات التنموية ذات الأولوية للمجتمع والأكثر نفعاً له، وتوطين هذه المشاريع في كيانات مرخصة ومتخصصة قادرة على تحقيق أهدافها.

ومن هنا جاء مشروع " مركز العناية بالمسلم الجديد " كأحد أهم تلك المشاريع والذي نفذ بجمعية الدعوة بالحسيني والطمحة بمنطقة جازان ، ويهدف إلى إعانة المسلم الجديد على الثبات على الدين والتفقه الضروري فيه والتخلق بأخلاق الإسلام ، عبر رحلة دعوية أسبوعية تمتد لأربعة أشهر ، تستهدف العناية بـ ٧٥ مسلم جديد على ثلاث دفعات خلال العام الواحد، من خلال برنامج يجمع بين الجانب الدعوي والتعليمي والتربوي والاجتماعي .

ويتكون هذا المخرج من وثيقتين الوثيقة الإدارية والتي تعنى بالتعريف بمشروع مركز المسلم الجديد ، وتقديم دليل تنفيذي متكامل للمشروع مع تقديم أدوات متنوعة تساهم في متابعة وتقويم المشروع مع الإشارة إلى عوامل النجاح له وسبل استدامته، ومؤشراته وقياس أثر التواصل فيه .

وأما الوثيقة الأخرى فتضمنت خارطة طريق لرحلة المسلم الجديد ومرآحها الثلاث ، مع وصف لكل مرحلة وسماتها واحتياجاتها وتحدياتها ، كما أشارت لحال المدعو ولغة الخطاب المناسبة له، والأنشطة المقترحة في كل مرحلة ، يأتي بعد ذلك شرح مفصل للمرحلة الثانية ، والتي هي محل عناية المركز والحديث عن رحلة المسلم الجديد الدعوية والتعليمية والتربوية ، مع إضافة بعد مهم هو العناية بالجانب الاجتماعي وتقديم الخدمات الاجتماعية والإنسانية التي لا غنى للمسلم الجديد عنها وفق مخرجات نموذج دراسة الحالة والتوصيات التي يراها فريق المشروع .

ولا يفوتنا ونحن نضع هذا المشروع بين يدي القارئ المبارك إلا أن نتقدم بالشكر لله تعالى أولاً ، ثم شكر كل من ساهم في تنفيذ هذا المشروع من منسوبي جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بالحسيني والطمحة بمنطقة جازان ، وشكر شركة بناء الخبرة التي ساهمت في إخراج وتصميم هذا المنتج ، سائلين الله تعالى أن يجعل هذا المشروع لبنة خير وعطاء ، في بلدنا المعطاء ، وذخراً ونفعاً متعدداً للواقف ، إنه سميع مجيب .

مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية

محتويات الوثيقة

تتضمن الوثيقة ثلاث أقسام رئيسية، ويتكون كل قسم من عدد من المحتويات وفق التالي:

التقويم والتوصيات	الدليل التنفيذي للمشروع	البطاقة التعريفية للمشروع
<p>١. أفكار الاستدامة للمشروع</p> <p>٢. متابعة وتقويم المشروع</p> <p>٣. عوامل نجاح المشروع</p> <p>٤. مؤشرات المشروع. وقياس أثر التواصل</p>	<p>١. مراحل المشروع</p> <p>٢. المهام والصلاحيات</p> <p>٣. الخطة التشغيلية</p> <p>٤. خطة التأهيل في المشروع</p> <p>٥. مواصفات فريق المبادرة وصلاحياته</p> <p>٦. الموازنة المالية</p>	<p>١. التعريف بالمشروع</p> <p>٢. أهمية المشروع</p> <p>٣. الهدف العام من المشروع</p> <p>٤. مخرجات المشروع</p> <p>٥. الفئات المستهدفة من المشروع</p> <p>٦. مجالات المشروع</p> <p>٧. الأنشطة الرئيسية للمشروع</p> <p>٨. أصحاب المصلحة في المشروع</p> <p>٩. النطاق الجغرافي للمشروع</p> <p>١٠. الإطار النظامي للمشروع</p> <p>١١. نموذج عمل المشروع</p>



مملكة العربية السعودية
الجمهورية العربية السعودية
وزارة التخطيط
تحت إشراف المركز الوطني للتقنية القطاع غير الربحي برقم (3266)

بناء الخبرة
Bena'a Expertise

مجموعة بناء
Bena'a Group
إحدى شركات:



بن حمران

مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION

البطاقة التعريفية بالمشروع



التعريف بالمشروع

إدارة وتنفيذ برنامج متكامل لرعاية المسلمين الجدد في رحاب مركز المسلم الجديد ليتعلموا مبادئ الدين وضرورياته ومحاسن الإسلام، وفق منهج علمي دعوي تربوي اجتماعي مكثف لمدة أربعة أشهر، مع إقامة داخلية ومبيت في المركز توفر المعيشة والأنس وبث الطمأنينة لدى المسلم الجديد بداية إسلامه، تحت إشراف كادر دعوي متخصص.

أهمية المشروع

01 حاجة المسلم الجديد إلى تعلم مبادئ الدين وضرورياته ومحاسن الإسلام بشكل منهجي.

02 غياب البرامج الشاملة والموجهة للمسلمين الجدد في المنطقة.

03 وجود عدد كبير من الجاليات المستهدفة يعملون في نطاق الجمعية والجمعيات المتعاونة معها.

04 حاجة دعوة الجاليات إلى برامج تعتمد على المعيشة بما يعزز الطمأنينة وبناء العلاقة والثقة لدى المسلم الجديد.

05 تقديم برامج دعوية بلغة المستهدفين من الجنسيات الهندية والفلبينية والنيبالية.

06 أهمية وجود مركز متخصص بتأهيل المسلمين الجدد يمكن أن يكون بيت في المنطقة.

أصحاب المصلحة في المشروع

للمشروع عدد من أصحاب المصلحة الذين يتفاوت مستوى تأثيرهم وتدخلهم، وهم:

- 1 مؤسسه علي بن حسين بن حمران الأهلية بصفتها الجهة المالكة للمشروع.
- 2 جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بقرى الحسيني والطمحة، بصفتها الجهة المنفذة للمشروع والمشرفة عليه إدارياً وتنظيمياً.
- 3 المسلمون الجدد من الجنسيات المستهدفة، وهم الفئة المستفيدة مباشرة من المشروع، ممن أسلموا حديثاً لدى الجمعية.
- 4 الشركات والمؤسسات التي يعمل لديها المستفيدون، من المصانع والشركات والمستشفيات الواقعة في نطاق المنطقة، لما لها من تأثير على انتظام المستفيدين وحضورهم ومشاركتهم في البرامج.
- 5 أسر المستفيدين لارتباطهم المباشر بالمستفيدين وتأثيرهم عليه، بالإضافة إلى استفادتهم من بعض البرامج والأنشطة الاجتماعية.
- 6 المانحون والداعمون والرعاة، الذين يساهمون في تمويل المشروع ودعمه لضمان استمراريته وتحقيق أهدافه.
- 7 المتبرعون الذين يقدمون الدعم المالي أو العيني للمشروع وفق ما تحدده سياسات الجمعية.
- 8 المتطوعون الذين يشاركون في تنفيذ بعض الأنشطة والبرامج وفق سياسة التطوع لدى الجمعية.
- 9 الجهات الإشرافية والتنظيمية كوزارة الشؤون الإسلامية والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، فيما يتعلق بإصدار التصاريح اللازمة ومتابعة الالتزام بالأنظمة.
- 10 الموردون الذين يسند إليهم تقديم الخدمات اللوجستية، والإعاشة، والنقل، وغيرها من الخدمات الداعمة لتنفيذ أنشطة المشروع.

النطاق الجغرافي للمشروع

ينفذ المشروع في منطقة جازان، وتحديداً في محافظة صبيا، ويشمل نطاقه الجغرافي قرى قبائل الحسيني والنجوع والطمحة، وذلك وفق الحدود الموضحة في الخريطة المرفقة.



الإطار النظامي للمشروع

يعد المشروع أحد المشاريع الاستباقية لمؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية المسجلة في المركز الوطني برقم (٥٠٢٩)، وينفذ هذا المشروع جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بقرى الحسيني والطمحة المسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٣٥٦٨)، والمشروع مرخص للجمعية من الجهات المشرفة.

نموذج عمل المشروع

نموذج العمل

الإصدار: 1.0

التاريخ: 10-12-2025م

مركز المسلم الجديد

<p>الشراكات الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> الجهات المانحة والداعمة الشركات والمؤسسات التي يعمل لديها المستفيدون الجهات الإشرافية والتنظيمية الموردون (الإعاشة، النقل، الخدمات اللوجستية) متطوعو الجمعية والدعاة المتعاونون 	<p>الأنشطة الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ البرامج العلمية والتربوية تقديم الرعاية الاجتماعية إدارة الأعمال اللوجستية كالمواصلات والإعاشة تجهيز مقر إقامة البرامج المتابعة والتقييم وإعداد التقارير <p>الموارد الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> مقر المركز وتجهيزاته قاعدة بيانات المستفيدين الكادر الدعوي المتخصص قاعدة بيانات المنهج الخاص بالمركز الشراكات والدعم المالي 	<p>القيم المقترحة</p> <ul style="list-style-type: none"> تأهيل متكامل للمسلم الجديد توفير بيئة اجتماعية مسلمة تقديم رعاية اجتماعية تقديم برامج بلغة المستفيد إشراف كادر دعوي متخصص 	<p>العلاقات مع العملاء</p> <ul style="list-style-type: none"> مباشرة غير مباشرة <p>القنوات</p> <ul style="list-style-type: none"> مخرجات برنامج دعوة غير المسلمين في الجمعية التنسيق مع الشركات والمؤسسات البرامج الحفورية 	<p>شرائح العملاء</p> <ul style="list-style-type: none"> المسلمون الجدد من الجاليات المستهدفة أسر المسلمين الجدد
<p>هيكل التكاليف</p> <ul style="list-style-type: none"> تكاليف البرامج والأنشطة مكافآت الدعاة وفريق العمل الإداري تكاليف التشغيل (الإعاشة، النقل) إيجار المقر 			<p>مصادر الإيرادات</p> <ul style="list-style-type: none"> وقف استثماري للمركز التبرعات النقدية والعينية من المجتمع دعم المانحين والرعاة 	



مخطط
تحت إشراف المركز الوطني للتقنية القطاع غير الربحي برقم (3266)

بناء الخبرة
Bena'a Expertise

مجموعة بناء
Bena'a Group
إحدى شركات:



بن حمران
مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION

الدليل التنفيذي للمشروع



صلاحيات الفريق وفق المهام

م	المهمة	إدارة الجمعية أو ممثلها*	مدير المشروع	منسق البرنامج	داعية برنامج
1	المنهج	A	C	I	R
2	الخطة الزمنية	A	R	C	I
3	الموازنة	A	R	I	I
4	التصاريح والاعتمادات النظامية	A	R	C	I
5	الاستقطاب والتسجيل	A	R	C	C
6	التجهيز والتعاقدات التشغيلية	A	C	R	I
7	البرنامج والمتابعة اليومية	I	C	C	R
8	التقارير الدورية	A	R	C	I
9	التقويم وقياس الأثر	A	R	C	C
10	الإغلاق المالي والتقرير الختامي	A	R	I	I

شرح الرموز:

- R (Responsible - مسؤول التنفيذ): الشخص المكلف بإعداد المهمة أو تنفيذها فعلياً.
- A (Accountable - المسؤول عن الاعتماد): الشخص الذي يتحمل المسؤولية النهائية عن اعتماد النشاط ونتائجه.
- C (Consulted - المستشار): الشخص الذي يستشار ويؤخذ رأيه قبل التنفيذ أو الاعتماد لما لديه من خبرة أو علاقة مباشرة بالمهمة.
- I (Informed - المطلع): الشخص الذي يتم إبلاغه بما تم من قرارات أو أعمال دون مشاركته في التنفيذ أو اتخاذ القرار.

* يجوز تفويض صلاحيات الاعتماد لمدير المشروع، بما يضمن مرونة الإجراءات وسرعة التنفيذ، مع بقاء المسؤولية النهائية لدى إدارة الجمعية.

خطة التأهيل في المشروع

م	العنوان	وسيلة التقديم المقترحة	المستهدفون بالمشاركة
١	إدارة المشاريع التنموية	دورة تدريبية (حضورية / افتراضية)	مدير المشروع - منسق البرنامج
٢	القيادة وإدارة فرق العمل	لقاء مع خبير	مدير المشروع
٣	إدارة المخاطر والأزمات	ورشة / مناقشة	مدير المشروع - منسق البرنامج
٤	مهارات التواصل	ورشة / مناقشة	منسق البرنامج - دعاة البرنامج
٥	فقه الدعوة وتأهيل المسلمين الجدد	دورة تدريبية (حضورية / افتراضية)	دعاة البرنامج
٦	الجوانب النفسية والاجتماعية للمسلم الجديد	لقاء مع خبير	دعاة البرنامج
٧	منهجية الدعوة وأساليب المعايشة	ورشة / مناقشة	دعاة البرنامج
٨	مهارات الرعاية والمتابعة الاجتماعية للمسلمين الجدد	زيارة ميدانية (حضورية / افتراضية)	دعاة البرنامج
٩	التوثيق والإغلاق المالي وإعداد التقارير باستخدام (Word/PowerPoint)	دورة تدريبية (حضورية / افتراضية)	مدير المشروع - منسق البرنامج
١٠	بناء الشراكات	دورة تدريبية (حضورية / افتراضية)	مدير المشروع
١١	خصوصية العمل في رعاية المسلمين الجدد	لقاء مع خبير	مدير المشروع - منسق البرنامج - داعية البرنامج - المتطوعون
١٢	آداب التعامل مع المسلمين الجدد	ورشة / مناقشة	جميع فريق العمل - المتطوعون
١٣	معايير السلامة والنظافة	تدريب ميداني	عامل النظافة - المتطوعون

• العناوين المشار لها قد تكون ضمن دورات أو برامج جاهزة أو قد تقدم بشكل منفصل، ويمكن تغيير الوسائل وفق المتوفر.

مواصفات فريق المشروع وصلاحياته

م	المسمى الوظيفي	الخبرة المطلوبة	المهارات الشخصية	المهارات الفنية
١	مدير المشروع	خبرة لا تقل عن ٧ سنوات في إدارة البرامج الدعوية أو الاجتماعية، مع تجربة في إدارة البرامج الموجهة للمسلمين الجدد، والإشراف على الجوانب الإدارية والمالية وبناء الشراكات.	القيادة، المسؤولية، إدارة الأزمات، التواصل الفعال	إدارة البرامج، إعداد الخطط والموازنات، الإشراف على المناهج، متابعة الجوانب التربوية والاجتماعية، إعداد التقارير، الإغلاق المالي، التنسيق مع الجهات الداعمة، متابعة الالتزام، رصد الجوانب النفسية والاجتماعية
٢	منسق البرنامج	خبرة من ٣-٥ سنوات في تنسيق البرامج الدعوية أو المجتمعية، ويفضل في برامج المسلمين الجدد.	التنظيم، المرونة، حسن التعامل، العمل الميداني، التواصل الفعال	إعداد الجداول التشغيلية، التنسيق مع الدعاة والموردين، متابعة التنفيذ اليومي، توثيق الملاحظات
٣	داعية البرنامج	خبرة لا تقل عن ٥ سنوات في العمل الدعوي مع المسلمين الجدد، مع تأهيل شرعي مناسب، وإجادة التواصل بلغة المستفيدين.	الإلقاء، الرحمة، الصبر، حسن الاستماع، التأثير، بناء الثقة	تقديم المحتوى العلمي والتربوي، إدارة جلسات المعايشة، التواصل بلغة المستفيدين (الإنجليزية، التغالوغ، الأوردو)، تقويم المستفيدين
٤	عامل نظافة	خبرة عملية في الأعمال الخدمية	الالتزام، الانضباط، التعاون	تجهيز المرافق، الحفاظ على نظافة المقر وجاهزيته
٥	المتطوعون	يفضل وجود تجربة تطوعية سابقة في برامج موجهة للمسلمين الجدد	روح المبادرة، الالتزام، احترام الخصوصية	دعم الأنشطة والفعاليات، القدرة على التواصل مع المستفيدين بلغة مناسبة أو العمل تحت إشراف مترجم



الجمهورية العربية السورية
مجمع خبراء بناء
تحت إشراف المركز الوطني للتميز القطاعي غير الربحي برقم (3266)

بناء الخبرة
Bena Expertise

مجموعة بناء
Bena Group
إحدى شركات:



بن حمران

مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION

التقويم والتوصيات



نوع الاستفادة	وصف الفكرة	اسم الفكرة	م
مالية / تشغيلية	تملك مقر دائم يضم مرافق متكاملة لتنفيذ برامج المركز، بما يحد من تكاليف الإيجار على المدى الطويل، مع إمكانية استثمار بعض مرافقه في أنشطة أو برامج مدفوعة داعمة للاستدامة المالية.	شراء مقر دائم ومتكامل لمركز المسلم الجديد	١
مالية	إنشاء وقف استثماري يخصص ريعه لدعم تشغيل وبرامج المركز، سواء داخل أو خارج المنطقة بما يوفر مصدر دخل ثابتاً ومستقراً، ويقلل الاعتماد على التبرعات الموسمية، مع تنويع الأصول الوقفية لضمان الاستفادة المالية على المدى البعيد.	تأسيس وقف استثماري داعم لمركز المسلم الجديد	٢
مالية / شركات	تقديم برامج وخدمات المركز للموظفين التابعين للشركات والمؤسسات مقابل رسوم تتحملها جهة العمل، وفق عدد المستفيدين أو طبيعة البرنامج، على أن تدرج هذه الخدمات ضمن مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركة. ويتيح ذلك للشركات الرعاية الكاملة أو الجزئية، ويكون مورد مالي للتشغيل، مع إبراز الشركات كشركاء داعمين لرسالة المركز.	بيع خدمات مركز المسلم الجديد عبر برامج المسؤولية المجتمعية للشركات	٣
تشغيلية / شركات	عقد شركات مع جهات متخصصة لتوفير خدمات تشغيلية يحتاجها المركز في تنفيذ البرامج، مثل النقل، والتغذية، والمواد الاستهلاكية، وفق خصم خاص أو تقديم الخدمات مجاناً، بما يساهم في تقليل المصروفات التشغيلية وضمان استمرارية الخدمات المقدمة للمستفيدين.	شركات مع شركات تقديم الخدمات المساندة	٤
مالية / تشغيلية / شركات	تنفيذ البرامج التأهيلية بأسلوب يجمع بين الجانب الدعوي والأنشطة التفاعلية، وتقديمها في مقر الشركات أو المؤسسات أو أماكن سكن المستفيدين، على أن تتحمل الجهة المستضيفة تكلفة التنفيذ أو جزءاً منها، بما يرفع مستوى التفاعل، ويوسع نطاق الوصول، ويخفض التكاليف التشغيلية للمركز مع الحفاظ على رسالة المركز ودوره في تأهيل المسلمين الجدد.	دمج الأنشطة التفاعلية في برامج تأهيل المسلمين الجدد	٥

تشغيلية / بشرية	إشراك المتطوعين المؤهلين في تنفيذ برامج وأنشطة مركز المسلم الجديد وفق مهام واضحة ومحددة، لدعم تشغيل البرامج، وتخفيف الضغط على العاملين في المركز، وتوسيع نطاق الخدمات، مع بناء قاعدة للمتطوعين الذين يحملون رسالة المركز.	تفعيل المتطوعين في برامج مركز المسلم الجديد	٦
مالية / معرفية / تشغيلية	إعداد منهج علمي ومنهجي متكامل لتأهيل المسلمين الجدد مستند إلى تجربة مركز المسلم الجديد، يتاح للمراكز المشابهة بصيغة بيع أو ترخيص استخدام، إلى جانب تقديم برامج تدريبية مدفوعة لتأهيل الدعاة والعاملين في المجال داخل المملكة وخارجها، بما يساهم في نشر الممارسات وتحويل الخبرة المتراكمة إلى مورد مالي للمركز.	تطوير وبيع منهج تأهيل المسلمين الجدد وتأهيل الدعاة	٧
بشرية / تشغيلية	إنشاء مسار تأهيلي يتيح للمستفيدين المتميزين بعد تخرجهم من برامج تأهيل المسلمين الجدد المشاركة في تأهيل المستفيدين الجدد كدعاة أو مرشدين مساعدين، بعد تأهيلهم واعتمادهم، بما يعزز من كفاءة البرامج ويقلل الاعتماد على كادر المركز ويمكنه من زيادة عدد المستفيدين.	إعادة توظيف خريجي برامج تأهيل المسلمين الجدد كدعاة أو مرشدين مساعدين	٨
مالية / مجتمعية / شركات	إتاحة المجال لمشايخ المناطق، ووجهاء القرى للمساهمة في دعم البرامج التابعة لمركز المسلم الجديد، من خلال التبنّي المالي أو الإشراف المعنوي أو تسهيل الوصول إلى المستفيدين.	تبنى المسؤولين ووجهاء المناطق لبرامج تأهيل المسلمين الجدد	٩
مالية / مجتمعية	تصميم برنامج عضوية سنوية يتيح للأفراد دعم برامج المركز، ويقدم لهم إطلاع مستمر على تقارير المركز والمشاركة في اللقاءات، بما يساهم في بناء علاقة طويلة المدى مع الداعمين وتحقيق استقرار مالي أفضل.	إطلاق برنامج عضوية داعمي مركز المسلم الجديد	١٠
مالية / تشغيلية / شركات	فتح المجال أمام المتاجر والمؤسسات المحلية القريبة من مركز المسلم الجديد لرعاية الأنشطة والبرامج المرتبطة بتأهيل المسلمين الجدد من خلال دعم مالي أو عيني، مع إبراز مساهمتهم كشركاء للمركز، بما يساهم في تقليل التكاليف التشغيلية وتعزيز ارتباط المجتمع بالمركز.	رعاية الأنشطة والبرامج من المتاجر والمؤسسات المحلية	١١

أدوات المتابعة

سجل المتابعة الأسبوعي، ويتكون من:

المحور	البند	البيانات المطلوبة
معلومات المتابعة الأساسية	رقم الأسبوع	رقم الأسبوع ضمن الخطة التشغيلية
	الفترة الزمنية	تاريخ بداية الأسبوع ونهايته
	محرر السجل	اسم الشخص المسؤول عن إعداد السجل
	تاريخ الإعداد	تاريخ توثيق بيانات المتابعة
متابعة تنفيذ الأنشطة	الأنشطة المخطط تنفيذها	الأنشطة المعتمدة في الخطة لهذا الأسبوع
	الأنشطة المنفذة فعلياً	ما تم تنفيذه على أرض الواقع
	مستوى الالتزام بالخطة	مطابق / جزئي / غير مطابق
	نسبة الإنجاز	النسبة التقديرية لإنجاز الأنشطة
	جودة التنفيذ	عالية / متوسطة / منخفضة
	ملاحظات على التنفيذ	ملاحظات نوعية تتعلق بجودة الأداء
متابعة المستفيدين	عدد المستفيدين المستهدفين	العدد المخطط لحضوره هذا الأسبوع
	عدد الحضور الفعلي	العدد الفعلي للمستفيدين الحاضرين
	نسبة الحضور	نسبة الحضور مقارنة بالمستهدف
	مستوى التفاعل	عالي / متوسط / منخفض
	انتظام المستفيدين	منتظم / متقطع / غير منتظم
	ملاحظات على الحضور والتفاعل	ملاحظات نوعية حول التزام المستفيدين

عوامل نجاح المشروع

أولاً: تبني الكادر البشري للمشروع:

الذي يقصد به مستوى قناعة العاملين برسالة مركز المسلم الجديد، واستيعابهم لأبعادها الدعوية والتربوية، وانعكاس ذلك على سلوكهم اليومي في التعامل مع المستفيدين.

ثانياً: تأهيل الكادر العامل وخبرته المتخصصة:

ويقصد به امتلاك فريق العمل التأهيل الشرعي والتربوي المناسب، إلى جانب الخبرة العملية في التعامل مع المسلمين الجدد، والقدرة على التواصل بلغاتهم وفهم خلفياتهم الثقافية والاجتماعية.

ثالثاً: تبني إدارة الجمعية ودعمها المؤسسي:

يتمثل هذا العامل في التزام قيادة الجمعية بدعم المشروع إدارياً وتنظيمياً، وتوفير الصلاحيات اللازمة لتنفيذه، ودمجه ضمن منظومة العمل المؤسسي للجمعية.

رابعاً: استدامة تمويل المركز:

تعني القدرة على توفير موارد مالية مستقرة ومتنوعة تضمن استمرارية تشغيل المركز وتنفيذ برامجه بجودة عالية. وتنوع أهمية هذا العامل كونه ممكن للمركز في التخطيط طويل المدى، واستقطاب الكفاءات، وتطوير المحتوى، وتنفيذ الأنشطة، بما يحول دون تأثير البرنامج بالتقلبات المالية.

مؤشرات تقويم المبادرة وقياس أثر التواصل

المؤشر	تعريف المؤشر	دورية القياس
عدد المستفيدين	إجمالي عدد المستفيدين الملتحقين فعلياً بالبرنامج مقارنة بالعدد المستهدف في خطة المشروع	عند بدء البرنامج ونهايته
معدل التزام المستفيدين بأنشطة البرنامج	نسبة حضور المستفيدين في الأنشطة واللقاءات المعتمدة ضمن البرنامج التأهيلي	أسبوعي
نسبة تقديم المنهج	نسبة المحتوى المنفذ فعلياً من المنهج المعتمد مقارنة بإجمالي المحتوى المخطط	مرحلي (شهري)
معدل تقويم الاستيعاب لدى المستفيدين	متوسط مستوى فهم واستيعاب المستفيدين لمحتوى المنهج وفق أدوات القياس المعتمدة	مرحلي ونهاية البرنامج
مؤشر الرضا العام للمستفيدين	مستوى رضا المستفيدين عن البرنامج من حيث المحتوى، أسلوب التقديم، البيئة التعليمية، وتعامل الكادر	مرحلي ونهاية البرنامج
مؤشر الاستمرار بعد انتهاء البرنامج	نسبة المستفيدين الذين يستمرون في التواصل أو المشاركة في أنشطة المركز بعد انتهاء البرنامج التأهيلي	بعد انتهاء البرنامج
نسبة إنجاز أعمال المشروع	نسبة الأعمال المنجزة مقارنة بخطة الأعمال المعتمدة والجدول الزمني للمشروع	أسبوعي
الالتزام بالجدول الزمني	مدى تنفيذ الأنشطة في مواعيدها المحددة دون تأخير مؤثر على سير المشروع	أسبوعي
الالتزام بالموازنة المالية	مدى الالتزام بالموازنة المعتمدة من خلال مقارنة المصروفات الفعلية بالمخصصات المالية	شهري



بنية تحتية
تحت إشراف المركز الوطني للتطوير القطاعي عبر الريفي برفتم (3588)

بناء الخبرة
Benaá Expertise

مجموعة بناء
Benaá Group

إحدى شركات :



بن جبران

مؤسسة علي بن حسين بن جبران الأهلية

شکر